

ご家族の皆さまへ

わたしたちシーキューソフトは、経営理念の実現を目指します！

【存在意義】

Creating new Computer Culture

我々の使命は、コンピュータの利便性を誰もが簡単に享受できるサービスを提供し、生活をより豊かで便利に、仕事をより創造的で効率的にすることです。

【価値観】

互いに活かしあい「1+1を3に」(尊重・信頼・自立)

我々が目指すのは、仲間を大切に互いに活かしあい、より質の高い仕事を成し遂げ、そのことを通して一人ひとりが成長することです。



弊社は「社員が安心して、長く働ける会社作り」に取り組んでおります。本資料は、特にご家族の方にお伝えしたいことを抜粋したものです。是非、会社紹介と合わせてご一読下さい。

弊社の主要取引先は、富士通殿とそのグループ会社です。30年以上の取引実績があり、世界初や世界一という開発にも携わってまいりました。30～40代の優秀な技術者が揃っており、技術力を高く評価されております。

また、少人数ながら新卒の採用と育成を毎年継続することで、堅実に成長してきた会社です。現社員の7割以上を新卒者が占めています。新卒で勤続20年を超える取締役も誕生しています。社員育成にも注力しており、外部研修だけでなく、先輩社員による新人勉強会や総務部主体の人間力向上セミナーなど、若手社員を会社全体で育成することに取り組んでおります。

20代社員のアンケート結果によると、「会社のよいところ」に9割以上が人間関係を上げています。互いを尊重し信頼関係を大切にする社風の表れであると受け止めております。入社予定の新卒者の方々だけでなく、ご家族にとっても、安心して働いて頂ける会社です。

末永くよろしくお願い致します。

代表取締役 佐々木喜興

万全の体制で安心・安全な環境に努めています！

住まい



借上社宅

会社契約の賃貸住宅を入社から3年間、家賃の6割(最高42,000円)で利用できます(ただし地方出身者の方に限定)。

総務部で住宅周辺の住環境を現地調査して、特に女性には安全な住まいを選んでいきます。また病気やケガなどの緊急時に備えて、総務部社員の住居になるべく近い物件を用意します。

転居融資

借上社宅を利用せず、ご自身で住居を準備する方については、敷金・礼金などの借家契約関連の費用や、引っ越し代として20万円を融資する制度です。3年間勤務すれば返済不要です。

残業・休日



月平均残業時間 約19時間(直近3年間の実績)

1日に置き換えると1時間未満とIT業界の中でも少ない方です。納期前は残業が多くなることもありますが、学生時代の試験前に勉強時間が増えるのと、感覚的には同じです。

毎日、社員全員がタイムカードのアプリで出退勤を打刻します。管理職が社員の勤怠状況を一目で把握でき、プロジェクトリーダーに様子を聴きながら、過度な残業とならないように注意しています。

定額残業制度

残業時間26時間分が固定給として毎月支給されます。残業が26時間に満たなくても減額されることはありません。26時間を超えた分は加算して支給します。2025年には給与の支給額を変えずに20時間まで減らします。

有休

有休取得率 70%、取得日数 約11日(直近3年間平均)
年間休日(土日/祝祭日/年末年始休暇/記念日休暇 1日) 123日
有給休暇初年度 10日付与、入社6年目最長 20日付与

新人研修



4月 新入社員研修

東京中小企業家同友会主催の合同研修で、社会人としての心構えやビジネスマナーの基本を学びます。

4月～6月(3か月間)外部の技術研修受講

他社の研修生と一緒にプログラミングの基礎から学び、最終月には実際にモノづくりを経験し、その成果発表会もあります。

7月～翌年3月(9か月間)OJT研修

プロジェクトの配属が決まり、チームの先輩に教わりながら仕事の進め方を学びます。

福利厚生



自己啓発制度

資格試験受験代を支給(1資格に1回)します。資格試験合格時に一時金を支給します。その他個人負担では高額なセミナー代や書籍代など、業務に必要とされるものは会社が支援します。

各種保険

厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険を完備しています。中小企業退職金共済制度に加入しています。(入社3年目から会社が外部機関に積立する制度です)

401K導入済

税制優遇を活用して、老後の資産作りができる制度です。安心して運用できるよう、資産運用講習も開催しています。